

**UCHWAŁA NR XXXII/318/2021
RADY GMINY ŁUBIANKA**

z dnia 22 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łubianka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834), § 1 pkt 3, § pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Łubianka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8730 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2680 zł.

§ 2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchyła się uchwałę Nr II/17/2018 Rady Gminy Łubianka z dnia 29 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Cywiński

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) w art. 11 zmieniła art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych:

- nadała nowe brzmienie ust. 3, zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).
- dodała ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnianych na podstawie wyboru), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 (tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów). Przepis ust. 4 określa także, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa), także kwoty dodatku specjalnego.

W świetle powyższego konieczne jest wydanie przez Radę Gminy nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy. Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw niniejsza uchwała obowiązuje od dnia 1 sierpnia 2021 r.