

**UCHWAŁA NR XLIV/442/2023
RADY GMINY ŁUBIANKA**

z dnia 22 lutego 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale NR XI/99/2019 Rady Gminy Łubianka z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 9 w ust. 2 w pkt 2 kropkę zastępuje przecinek,
- 2) w § 9 w ust. 2 po pkt 2 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:
„3) mentora.”;
- 3) w § 9 ust. 4, pkt 7 otrzymuje brzmienie:
„dla opiekuna stażu w kwocie 130 zł miesięcznie.”;
- 4) w § 9 w ust. 4 po pkt 7 dodaje się pkt 8 w brzmieniu:
„8) dla mentora w kwocie 150 zł miesięcznie.”;
- 5) w § 10 w ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”;
- 6) w § 11 w ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu oraz funkcji mentora, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego roboczego dnia miesiąca- od tego dnia.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łubianka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Cywiński

Uzasadnienie

W związku ze zmianami wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w art. 9ca ust. 11-13 ustawy- Karta Nauczyciela wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Zadaniem mentora będzie wspieranie nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zostało także zmienione Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienia do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy- Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Jednostki samorządu terytorialnego określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli począwszy od dnia 1 września 2022 r.

Na podstawie art. 30 ust 6a ustawy – Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania został uzgodnieniu ze [związkami zawodowymi](#) zrzeszającymi [nauczycieli](#).