

**UCHWAŁA NR LVIII/583/2024
RADY GMINY ŁUBIANKA**

z dnia 19 kwietnia 2024 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Łubianka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, 803) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 19 marca 2024 roku, złożonej przez część rodziców korzystających z opieki w żłobku oraz pracowników Publicznego Żłobka w Łubiance na Wójta Gminy Łubianka, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Łubianka w sprawie zarzutów zawartych w skardze, Rada Gminy Łubianka uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu.

§ 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Łubianka do zawiadomienia Skarżących o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Cywiński

Uzasadnienie:

Pismem znak WNK.V.1411.1.20.2024 z dnia 2 kwietnia 2024 r. Wojewoda Kujawsko-Pomorski, przekazał Przewodniczącemu Rady Gminy Łubianka według właściwości skargę rodziców oraz pracowników Publicznego Żłobka w Łubiance na Wójta Gminy Łubianka. Skarżący wnieśli skargę w trzech sprawach. W pierwszej wyrażają niezadowolenie z powodu – jak piszą – „nie przedłużenia umowy powierzenia stanowiska Dyrektora Publicznego Żłobka w Łubiance Pani xxxxx ...”. Zarzucają także, że Wójt organizując drugi konkurs na stanowisko Dyrektora Placówki „poważnie obniżył wymagania niezbędne dotyczące kandydatów”. W drugiej natomiast kwestionują jakość wyżywienia dostarczanego przez firmę cateringową oraz nie uruchomienie własnego zaplecza kuchennego dla potrzeb Żłobka, mimo posiadania odpowiedniej bazy w postaci zaplecza kuchennego. W sprawie trzeciej Skarżący zgłaszają uwagi do treści umów przedłożonych im do podpisania, które określają pełny koszt funkcjonowania Żłobka, a nie tylko wysokość opłat wnoszonych przez rodziców, jak chcieliby Skarżący.

Na posiedzeniu Komisji w dniu 17 kwietnia 2024r. Wójt Jerzy Zająkała odniósł się do treści skargi wyjaśniając, jak niżej:

1. Umowa o pracę z p. xxxxx została zawarta dnia 3 stycznia 2024r. na okres 3 miesięcy tj. do 2 kwietnia 2024r. Po upływie tego terminu umowa wygasła. Umowa terminowa została zawarta w celu sprawdzenia predyspozycji p. xxxxx do pracy na stanowisku Dyrektora Publicznego Żłobka. Wójt stwierdził liczne zaniedbania w wykonywaniu zadań na stanowisku. Stwierdził, że usługi opiekuńcze w Żłobku były realizowane przez ok. 3 tygodni bezumownie. Dyrektor xxxxxx nie przygotowała wymaganych dokumentów organizacyjnych placówki, jak np. regulamin organizacyjny. W dokumentacji placówki stwierdzono podwójne umowy z rodzicami, określające w różny sposób płatności rodziców. Wójt stwierdził ponadto brak gotowości p. Dyrektor xxxxxx do partnerskiej współpracy z kierownictwem i pracownikami sąsiedniej placówki Publicznego Przedszkola. W tych okolicznościach Wójt ogłosił drugi konkurs na stanowisko Publicznego Żłobka w Łubiance. Wobec tego, że w pierwszym konkursie ofertę pracy złożyła tylko jedna osoba, spełniająca konkursowe wymagania. Wójt zdecydował, że wymagane wykształcenie zostanie określone jako średnie z co najmniej 5 letnim doświadczeniem w opiece nad dziećmi. W wyniku tego konkursu Wójt zawarł umowę o pracę na stanowisku Dyrektora Żłobka z p. xxxxxx.

2. Zakup usługi cateringowej został dokonany na podstawie zamówienia publicznego, w którym zwyciężyła firma Lavaró z Torunia. Nadzór nad realizacją usługi pełniły osoby zajmujące stanowiska Dyrektora Publicznego Przedszkola oraz Dyrektora Publicznego Żłobka w Łubiance. Dyrektor Przedszkola bez problemów i uwag korzysta z wyżywienia dostarczanego przez usługodawcę. Uwagi zgłaszała natomiast Dyr. xxxxxx, jednakże nie była w stanie uzyskać oczekiwanej przez nią jakości wyżywienia. Wójt wprowadził usługę cateringową, a nie uruchomił własnej kuchni, gdyż taki rodzaj zapewnienia wyżywienia jest powszechnie stosowany w przedszkolach i żłobkach. Posiadanie własnego zaplecza kuchennego, wykorzystywanego

częściowo w cateringu, jest rezerwą na ew. wystąpienie trudności w uzyskaniu oczekiwanej jakości wyżywienia w cateringu.

3. Umowy Publicznego Żłobka z rodzicami dzieci zawierają elementy wymagane w tego rodzaju umowach. Wójt stwierdził, że określenie w umowach całości kosztów funkcjonowania Żłobka z podziałem na płatników poszczególnych części kosztów jest poprawne i uzasadnione względami rozliczeniowymi.

Komisji Skarg, Wniosków i Petycji rekomenduje uznanie skargi jako bezzasadną.