

UCHWAŁA NR ..../..../2018

Rady Gminy Łubianka

z dnia 29 listopada 2018r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy w następujących składnikach i ich wysokości:

1/ płaca zasadnicza –	4.700 zł
2/ dodatek funkcyjny –	1.900 zł
3/ wysługa lat 20% –	940 zł
4/ dodatek specjalny –	.....

§ 2. Uchyła się uchwałę Nr XXXVII/294/2018 Rady Gminy Łubianka z dnia 28 maja 2018 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 19 listopada 2018 r.

WÓJT  
Jerzy Zająkala

RADCA PRAWNY

Agnieszka Rygielska

Tr-807

horun - m.

## UZASADNIENIE

do uchwały nr.../.../2018 Rady Gminy Łubianka z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łubianka.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta gminy. Z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 1260, 1669) wynika, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936). Wynagrodzenie wójta składa się z czterech składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę – tzw. wysługa lat. Wynagrodzenie zasadnicze wójtów gmin do 15 tys. mieszkańców powinno się mieścić w przedziale od 3.400 zł do 4.700 zł. a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony został na kwotę 1.900 zł. Zgodnie z § 6 wymienionego wyżej rozporządzenia wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, popularnie tzw. wysługa lat, uzależniony od posiadanego okresu pracy, nie więcej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Uchwalając wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Rada Gminy bierze pod uwagę szczególnie charakter stanowiska, różnorodność oraz złożoność zakresu zadań a także wysoki stopień wiedzy, doświadczenia i przygotowania zawodowego wójta, który pełni tę funkcję nieprzerwanie od 28 lat.

Zaproponowane kwoty składników wynagrodzenia nie przekraczają siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2018 i tym samym mieszczą się w ograniczeniach wysokości wynagrodzenia wójta wynikających z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta gminy wynika z faktu, iż jest ona aktem kształtującym indywidualny stosunek pracy konkretnej osoby a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie wójta. Oznacza to, iż po każdym wygaśnięciu mandatu wójta i rozpoczęciu nowej kadencji należy podjąć nową uchwałę, nawet, jeśli w kolejnej kadencji wójtem zostaje ta sama osoba.

WÓJT  
Jerzy Zająk