

PROJEKT

UCHWAŁA NR ...2019

RADY GMINY ŁUBIANKA

z dnia sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 506, 1309), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 poz. 730, 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łubianka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/143/2009 Rady Gminy Łubianka z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2009 r. Nr 49, poz 1030) oraz wszystkie uchwały ją zmieniające.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego

WÓJT
Jerzy Zajackała

RADCA PRAWNY

Agnieszka Rygielska
Tr-807

Pom - p.

REGULAMIN

wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka.

Rozdział I.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka.

2. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagradzania dla nauczycieli:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3) Nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 poz. 730, 1287),

3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005, nr 22 poz. 181),

4) Szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i inne placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka, zatrudniające nauczycieli na podstawie Karty Nauczyciela,

5) Nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubianka,

6) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola i placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 7) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 8) Uczniu – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych przez szkołę; rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach Karty Nauczyciela, rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Łubianka.

Rozdział III.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w regulaminie.

§ 6. 1. Przy ustaleniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną pozytywną ocenę pracy,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
 - a) kształtowaniu postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowaniu dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) aktywnej współpracy z rodzicami,

- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, realizowaną poprzez:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i realizowanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy o nowe metody i formy pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń i obiektów szkolnych,
 - e) systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, realizowaną poprzez:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, zgodnie z przepisami prawa i potrzebami placówki,
 - d) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania,
 - e) prawidłowo sprawowany nadzór pedagogiczny,
 - f) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
 - g) dbałość o swój rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami szkoły,
 - h) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
 - i) zapewnienie obsługi administracyjnej,
 - j) przestrzeganie przepisów prawa,
 - k) podejmowanie działań innowacyjnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) promowanie kultury fizycznej,
 - c) działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - d) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom w wysokości od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłużej niż jeden semestr.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 6 ust.1 ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Łubianka.

§ 8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się następująco:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 1300 zł do 1500 zł miesięcznie,
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 oddziałów do 14 oddziałów – od 1550 zł do 1800 zł miesięcznie,
- 3) dla dyrektora szkoły liczącej 15 więcej – od 1600 zł do 2000 zł miesięcznie,
- 4) dla wicedyrektora szkoły liczącej powyżej 13 oddziałów – od 400 zł do 600 zł miesięcznie,
- 5) kierownik świetlicy – 200 zł
- 6) dla wychowawcy klasy w kwocie 300 zł miesięcznie,
- 7) dla opiekuna stażu w kwocie 100 zł miesięcznie.

§ 10. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, z zastrzeżeniem, że jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. 1. Prawo i wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Łubianka.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

Rozdział V.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
 - b) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz zajęcia indywidualne z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym lub niepełnosprawnością sprzężoną oraz z autyzmem w tym z zespołem Aspergera,
- 2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego, ze względu na określony stopień niepełnosprawności,
- 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Prawo i wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- a) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Łubianka.

Rozdział VI.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel otrzymuje także wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodów epidemii lub warunków atmosferycznych (np. mrozów),
- 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne, biwaki i inne podobne wyjazdy,
- 4) rekolekcji szkolnych.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny pracy z zastrzeżeniem § 16 ust. 4.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca.

§ 18. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII.

NAGRODY Z OKAZJI DNIA EDUKACJI NARODOWEJ

§ 19. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznacza się :

- 1) 80 % kwoty - na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % kwoty - na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy bądź na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Szkoły nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów oraz zajmowaniem przez uczniów czołowych miejsc w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, festiwalach, przeglądach,
 - 2) opracowuje autorskie programy i publikacje,
 - 3) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,
 - 4) wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 6) organizuje letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 8) podejmuje działania w celu zapobiegania i zwalczania narkomanii, alkoholizmu i innych przejawów patologii społecznej, organizując również współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami w tym zakresie,
 - 9) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody Wójta Gminy przyznaje Wójt Gminy.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Wójta Gminy, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
7. Nauczyciel bądź dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20. Regulamin wchodzi w życie 1 września 2019 roku.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela

WÓJT
Jerzy Zająk

